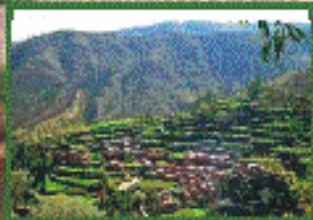


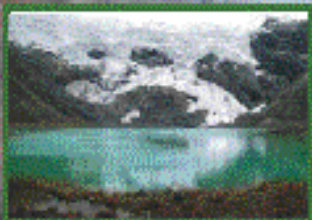


Instituto de Auditores Internos del Perú
Asociado a The Institute of Internal Auditors
Fundado el 18 de mayo de 1981



EL AUDITOR INTERNO GLOBALIZADO

Revista editada por el
Instituto de Auditores Internos del Perú



Revista N° 04
Edición Enero-Mayo 2006
www.iaiperu.org



EXAMEN CIA – MAYO 2006 UNA REFLEXION

El resultado del último examen para la Certificación del Auditor Interno (CIA) nos ha traído muchas satisfacciones que queremos compartir con ustedes. Logramos la participación de 58 candidatos. Asimismo, por primera vez en el país logramos la participación de ocho candidatos a las certificaciones de auditor gubernamental (CGAP) y un candidato a la certificación de autocontrol (CCSA).

Queremos reiterar que el reto planteado de incrementar el número de auditores certificado a más de 20 asociados en el 2005 fue logrado (a la fecha contamos con 24 CIAs). Continuamos planteamos mayores metas para el 2006; donde esperamos incrementar el numero de CIAs en el país a 40 asociados, y asimismo, obtener los primeros auditores internos peruanos con la certificación CGAP y CCSA. En el afán de poder cumplir con este reto hemos diseñado un Programa de Capacitación Integral Sabatino para los meses de Agosto a Octubre que esperamos pueda ser de utilidad para todos aquellos que se han planteado el CIA como un reto profesional en su vida.

Asimismo, queremos invitar a los socios que tengan interés en compartir sus experiencias a remitirnos sus artículos.

Finamente, debemos informarle que continuamos trabajando en nuestro compromiso de seguir brindándoles programas de capacitación de calidad y otros beneficios que iremos anunciado paulatinamente.

LA DIRECTIVA



INFORMACIÓN PARA NUESTROS
ASOCIADOS

1. PAGO DE LA CUOTA DE MEMBRESIA ANUAL

La Directiva del Instituto se preocupa por incrementar los beneficios a nuestros asociados, y para continuar con este trabajo les pide a aquellos asociados que aún mantienen deudas impagas acercarse al Instituto a regularizar sus situación. No olvidar remitir copia de su depósito al fax 421-4410.

2. AUDITWIRE

Ya está disponible el Auditwire Newsletter de Mayo/Junio del 2006 en el Website del IIA Internacional (www.theiia.org) para todos los miembros del Instituto de Auditores Internos del Perú, a través de la clave de internet que el instituto les ha asignado. Si usted no tiene su password aún, comuníquese con la Srta. Lisy De la Cruz al Instituto.

3. NUEVAS OFICINAS

Buscando una mejor comodidad en nuestros asociados, hemos trasladado las oficinas del Instituto al centro financiero de San Isidro. La nueva dirección y teléfono son:

Calle Augusto Tamayo No 154, Oficina 503
San Isidro
Lima 27
Telefax: 4214410

4. CAPACITACIÓN

Para fines del mes de junio e inicios del mes de julio del 2006 estaremos realizando dos talleres sobre Control interno y gestión de riesgos; y Como desarrollar un departamento de auditoría interna.

5. II SEMINARIO REGIONAL DE LA FEDERACIÓN LATINOAMERICANA DE AUDITORES INTERNOS.

Estaremos emitiendo una publicación exclusiva sobre lo sucedido en el II Seminario y la fiesta de los 25 años.

Revista Electrónica
El Auditor Interno Globalizado

del Instituto de Auditores
Internos del Perú (IAI)
Fundado el 13 de Mayo de 1981

No. 1, Enero - Mayo 2006
Consejo Directivo 2004-2006

Presidente

Armando Villacorta Cavero, CIA

1er. Vice-Presidente

Jorge Pérez Mego

2do. Vice-Presidente

Maritza Barzola Vilchez

Directores

Mario Díaz Olivos

Percy Vilchez Olivares

Alan Rozas Flores

Giovanna Poma Oquendo, CIA

Ricardo Dante Navarro, CIA

Dante Chávez Abanto

Cesar Urbano Ventocilla

Editores

Armando Villacorta Cavero

Alan Rozas Flores

Lisy De la Cruz Villantoy

IAI - Perú

Augusto Tamayo No 154 – oficina 503

SAN ISIDRO

Telefax: 4214410 - 4477398

E-mails:

iaiperu@varkacons

ulting.com

armando.villacorta@yahoo.com.mx

Actualización de Datos

Estimado Asociado(a) contáctanos si
cambias de teléfono, email o dirección a
los mails de contacto

El Rol de la Auditoría Interna en la Gestión de Riesgo Empresarial

En relación con el nuevo *Marco Gestión de Riesgo Empresarial - Un enfoque integral* (Enterprise Risk Management; ERM, según sus siglas en inglés) emitido por el Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO), el Institute of Internal Auditors (IIA), en coordinación con su afiliada del Reino Unido e Irlanda, ha publicado un documento sobre su posición del *Rol de la Auditoría Interna en la Gestión de Riesgo Empresarial*. El propósito de este documento es ayudar a responder a los Directores Ejecutivos de Auditoría (DEAs) sobre asuntos de Gestión de Riesgo Empresarial (ERM) en sus organizaciones. El documento sugiere formas para que los auditores internos mantengan la objetividad e independencia requerida por las *Normas Internacionales para el Ejercicio de la Auditoría Interna (Normas)* del IIA cuando provean servicios de aseguramiento y consulta.

El rol fundamental de la auditoría interna respecto al ERM es proveer aseguramiento objetivo a la junta sobre la efectividad de las actividades de ERM en una organización, para ayudar a asegurar que los riesgos claves de negocio están siendo gestionados apropiadamente y que el sistema de control interno esta siendo operado efectivamente.

Roles Recomendados

Los principales factores que los DEAs deben tomar en cuenta cuando determinen el rol de auditoría interna son si la actividad representa alguna amenaza sobre la independencia y objetividad del auditor interno, y si podría mejorar los procesos de gestión de riesgo, control y gobierno de la organización. El documento de declaración de posición del IIA indica, cuales roles la auditoría interna no debe ejercer en el proceso de ERM.

Roles fundamentales de la auditoría interna respecto al ERM

- Brindar aseguramiento sobre procesos de gestión de riesgo.
- Brindar aseguramiento de que los riesgos son correctamente evaluados.
- Evaluación de los procesos de gestión de riesgo.

- Evaluación de reporte de riesgos claves.
- Revisión del manejo de los riesgos claves.

Roles legítimos de auditoría interna que deben realizarse con salvaguarda

- Facilitación, identificación y evaluación de riesgos.
- Entrenamiento a la gerencia sobre respuesta a riesgos.
- Coordinación de actividades de ERM.
- Consolidación de reportes sobre riesgos.
- Mantenimiento y desarrollo del marco de ERM.
- Defender el establecimiento del ERM.
- Desarrollo de estrategias de gestión de riesgo para aprobación de la junta.

Roles que auditoría interna NO debe realizar

- Establecer el apetito de riesgo.
- Imponer procesos de gestión de riesgo.
- Manejar el aseguramiento sobre los riesgos.
- Tomar decisiones en respuesta a los riesgos.
- Implementar respuestas a riesgos a favor de administración.
- Tener responsabilidad de la gestión de riesgo.

El Instituto de Auditores Internos enfatiza que las organizaciones deben entender completamente que la gerencia mantiene la responsabilidad de la gestión de riesgo. Los auditores internos deben proveer consejo, y motivar o soportar las decisiones gerenciales sobre riesgos, en vez de realizar decisiones sobre gestión de riesgo. La naturaleza de las responsabilidades de auditoría interna debe estar documentada en los estatutos de auditoría y ser aprobada por el comité de auditoría.

A continuación se anexa el documento "El Rol de la Auditoría Interna en la Gestión de Riesgo Empresarial"

DECLARACIÓN DE POSICIÓN DEL INSTITUTO DE AUDITORES INTERNOS:

El Rol de la Auditoría Interna en la Gestión de Riesgo Empresarial

¿Qué es la Gestión de Riesgo Empresarial - ERM?

La gente realiza actividades de gestión de riesgo para identificar, evaluar, manejar y controlar toda clase de eventos o situaciones. Estos pueden abarcar proyectos sencillos o tipos de riesgos estrechamente definidos. Por ejemplo: Riesgos de mercado, amenazas y oportunidades que enfrenta la organización como un todo. Los principios presentados en esta declaración de posición pueden usarse como guía en el involucramiento de auditoría interna en todas las formas de gestión de riesgo, pero nosotros estamos especialmente interesados en la gestión de riesgos, debido a que esta puede mejorar los procesos de gobierno de la organización.

La gestión de Riesgo empresarial (ERM) es un proceso estructurado, consistente y continuo implementado a través de toda la organización para identificar, evaluar, medir y reportar amenazas y oportunidades que afectan el poder alcanzar el logro de sus objetivos.

Responsabilidad por el ERM

La junta posee la responsabilidad de asegurarse que los riesgos son gestionados. En la práctica, la junta delega en el equipo gerencial la operación del marco de gestión de riesgo, quienes son los responsables de realizar las actividades debajo. Podría existir una función separada que coordine y maneje estas actividades; y aplique destrezas y conocimientos especiales.

Todos en la organización juegan un rol en el aseguramiento de éxito de la gestión de riesgo, pero la responsabilidad principal de la identificación y manejo de éstos recae sobre la dirección o gerencia.

Beneficios del ERM

El ERM puede realizar una enorme contribución ayudando a la organización a gestionar los riesgos para poder alcanzar sus objetivos. Los beneficios incluyen:

- Mayor posibilidad de alcanzar los objetivos;
- Consolida reportes de riesgos distintos a nivel de la junta;
- Incrementa el entendimiento de riesgos claves y sus más amplias implicaciones;
- Identifica y comparte riesgos alrededor del negocio;
- Crea mayor enfoque de la gerencia en asuntos que realmente importan;
- Menos sorpresas y crisis;
- Mayor enfoque interno en hacer lo correcto en la forma correcta;
- Incrementa la posibilidad de que cambios en iniciativas puedan ser logrados;
- Capacidad de tomar mayor riesgo por mayores recompensas; y
- Más información sobre riesgos tomados y decisiones realizadas.

Actividades incluidas en el ERM

- Articulación y comunicación de los objetivos de la organización;
- Determinación apetito de riesgo de la organización;
- Establecimiento de un ambiente interno apropiado, incluyendo un marco de gestión de riesgo;
- Identificación de amenazas potenciales;
- Evaluación de riesgo, por ejemplo: impacto y posibilidad de ocurrencia de las amenazas;
- Selección e implementación respuestas a riesgos;
- Fijar controles y otras actividades de respuestas;
- Comunicación de información sobre riesgos de manera consistente en todos los niveles de la organización;
- Centralizar monitoreo y control de los procesos de gestión de riesgo y de los resultados; y
- Proveer aseguramiento sobre la eficiencia con la cual los riesgos están siendo gestionados.

Brindando aseguramiento en el ERM

Uno de los requerimientos claves de la junta o sus equivalentes es obtener aseguramiento de que el procesos de gestión de riesgo está trabajando efectivamente y que los riesgos

claves están siendo manejados en niveles aceptables.

Es posible que el aseguramiento provenga de diferentes fuentes. De estas, el aseguramiento de la gerencia es fundamental. Este debe ser complementado con el proveer aseguramiento de forma objetiva, para lo cual auditoría interna es una fuente clave. Otras fuentes incluyen a los auditores externos y revisiones de especialistas independientes. La Auditoría interna provee aseguramiento normalmente en tres áreas:

- Procesos de gestión de riesgos, tanto en su diseño y como qué tan bien están trabajando;
- Gestión de aquellos riesgos clasificados como “claves”, incluyendo efectividad de los controles y otras respuestas a éstos; y
- Confiabilidad y evaluaciones apropiadas de riesgos y reportes de riesgo y estatus de controles.

Rol de la auditoría interna en el ERM

La auditoría interna es una actividad independiente, objetiva de aseguramiento y consulta. Su rol principal con relación al ERM es proveer aseguramiento objetivo a la junta sobre la efectividad de la gestión de riesgo.

Igualmente, investigaciones han demostrado que la junta de directores y los auditores internos están de acuerdo que las dos formas más importantes en que la auditoría interna provee valor a la organización es brindando aseguramiento objetivo de que los principales riesgos de negocio están siendo manejados apropiadamente y proveyendo aseguramiento de que la gestión de riesgo y el marco de control interno están operando efectivamente.

La *Figura 1* presenta el rango de las actividades de ERM e indica cuales roles una función de auditoría interna profesional efectiva debe hacer e, igualmente importante que no debe realizar. Los factores claves que deben ser tomados en consideración cuando se determina el rol de auditoría interna son, si la actividad representa alguna amenaza a la independencia y objetividad de la función de auditoría interna, y si podría mejorar los procesos de gestión de riesgo, control y gobierno de la organización.

Figura 1 - Rol de Auditoría interna en el ERM

Roles principales de la auditoría interna respecto al ERM	Roles legítimos de auditoría interna realizados con salvaguarda	Roles que auditoría interna no debe realizar
<ul style="list-style-type: none"> • Brindar aseguramiento sobre procesos de gestión de riesgo. • Brindar aseguramiento de que los riesgos son correctamente evaluados. • Evaluación de los procesos de gestión de riesgo. • Evaluación de reporte de riesgos claves. • Revisión del manejo de los riesgos claves. 	<ul style="list-style-type: none"> • Facilitación, identificación y evaluación de riesgos. • Entrenamiento a la gerencia sobre respuesta a riesgos. • Coordinación de actividades de ERM. • Consolidación de reportes sobre riesgos. • Mantenimiento y desarrollo del marco de ERM. • Defender el establecimiento del ERM. • Desarrollo de estrategias de gestión de riesgo para aprobación de la junta. 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer el apetito de riesgo. • Imponer procesos de gestión de riesgo. • Manejar el aseguramiento sobre los riesgos. • Tomar decisiones en respuesta a los riesgos. • Implementar respuestas a riesgos a favor de administración. • Responsabilidad de la gestión.

Las actividades de la izquierda de la *Figura 1* son todas actividades de aseguramiento. Ellas forman parte del objetivo amplio de dar aseguramiento sobre la gestión de riesgo. Una función de auditoría interna cumpliendo con las *Normas para el Ejercicio Profesional de la Auditoría Interna* puede y debe realizar por lo menos algunas de estas actividades.

La auditoría interna puede proveer servicios de aseguramiento que mejoren los procesos de gobierno, gestión de riesgos y control de la organización. El alcance de la consultoría de auditoría interna en ERM depende de otros recursos, internos y externos, disponibles para la junta y de la madurez del riesgo de la organización y su posibilidad de variar en el tiempo. La experiencia del auditor interno en consideraciones de riesgos, en entendimiento de la conexión entre riesgo y gobierno y en facilitación demuestra que está bien calificado para actuar como defensor y hasta como gerente del proyecto de ERM, especialmente en la etapa inicial de su introducción.

Cuando incrementa la madurez de riesgo en la organización y la gestión de riesgo se encaja más en las operaciones del negocio, el rol de auditoría interna de defensor de ERM se puede reducir. Similarmente, si la organización emplea los servicios de un especialista o posee una función de gestión de riesgo, auditoría interna podría agregar mayor valor a través de concentrarse en su rol de aseguramiento, en vez de realizar mayores actividades de consultoría. Sin embargo, si auditoría interna no ha adoptado todavía el enfoque basado en riesgo representado por las actividades de aseguramiento en la izquierda de la *Figura 1*, no podría estar equipado para realizar las actividades de consultoría del centro.

Rol de Consultoría

El centro de la Figura 1 presenta el rol de consultoría que la auditoría interna puede realizar en relación con el ERM. En general, mientras más a la derecha del cuadro se aventure el auditor, mayores deben de ser las salvaguardadas que son requeridas para asegurarse que la objetividad e independencia son mantenidas. Algunos de los roles de consultoría que auditoría interna puede realizar son:

- Poner a disponibilidad de la gerencia herramientas y técnicas usadas por auditoría interna para analizar riesgos y controles;
- Ser un defensor de la introducción de ERM en la organización, aportando su experiencia en gestión de riesgo y conocimientos de la organización;
- Proveyendo consejo, facilitando talleres, entrenando en la organización sobre riesgos y controles, y promoviendo el desarrollo de un lenguaje, marco y entendimiento común;
- Actuando como punto central de la coordinación, monitoreo y reporte sobre riesgos; y
- Apoyando a la gerencia en su trabajo a través de identificar mejores vías para mitigar un riesgo.

El factor clave en la decisión sobre si los servicios de consultoría son compatibles con el rol de aseguramiento es el determinar si el auditor interno esta asumiendo alguna responsabilidad gerencial. En el caso de ERM, la auditoría interna puede proveer servicios de consultoría mientras no tenga rol, actualmente, en la gestión de riesgos - esa es una responsabilidad de la gerencia - y mientras la alta dirección endose y apoye el ERM. Nosotros recomendamos, que cada vez que auditoría interna actúe ayudando al equipo gerencial en el establecimiento y mejora de los procesos de gestión de riesgo, su plan de trabajo debe incluir una estrategia clara y un tiempo asignado para transferir la responsabilidad de estas actividades a los miembros del equipo gerencial.

Salvaguardas

La auditoría interna puede ampliar su participación en el ERM, como se muestra en la *Figura 1*, aplicando ciertas condiciones. Estas condiciones son:

- Debe estar claro que la gerencia mantiene la responsabilidad de la gestión de riesgo.
- La naturaleza de la responsabilidad de auditoría interna debe ser documentada en los estatutos de auditoría y aprobado por el Comité de Auditoría.
- Auditoría interna no debe gestionar ningún riesgo a favor de la gerencia.
- Auditoría interna debe proveer consejo, motivar y soportar las decisiones realizada por la dirección, en vez de tomar decisiones de riesgo por ellos mismos.
- Auditoría interna tampoco puede brindar aseguramiento objetivo en ninguna parte del marco de ERM de la cual es responsable. Tal aseguramiento debe ser provisto por otra parte sustancialmente calificada.
- Cualquier trabajo más allá de las actividades de aseguramiento debe reconocerse como una asignación de consultoría y la implementación de normas relativas a tales asignaciones deben seguirse.

Destrezas y cuerpo de conocimientos

Los auditores internos y gerentes de riesgo comparten algunos conocimientos, destrezas y valores. Ambos, por ejemplo, conocen sobre requerimientos de gobierno corporativo, poseen destrezas de manejo de proyectos, analíticas y de facilitación y tienen valores de crear un balance saludable de riesgo en vez de tomar riesgos extremos o comportamiento evasivo. Sin embargo, los gerentes de riesgo como solamente brindan servicio a la dirección de la organización y no tienen que proveer aseguramiento independiente y objetivo al comité de auditoría. Tampoco debe el auditor interno que busque ampliar su rol en el ERM subestimar el conocimiento especializado de los gerentes de riesgo (tales como transferencia de riesgo, calificación de riesgos y técnicas de modelos), las cuales están fuera del cuerpo de conocimientos de la mayoría de los auditores internos. Ningún auditor interno que no pueda demostrar las destrezas y

conocimientos apropiados debe realizar trabajos en el área de gestión de riesgo. Aun más, la cabeza de auditoría interna no debe proveer servicios de consultoría en esta área si las destrezas y conocimientos dentro de la función de auditoría interna no se encuentran disponibles y no se pueden obtener de otra parte.

CONCLUSIÓN

La Gestión de riesgo es un elemento fundamental del gobierno corporativo. La gerencia es responsable de establecer y operar el marco de gestión de riesgo con el favor de la junta. La gestión de riesgo brinda muchos beneficios como resultado de su enfoque estructurado, consistente y coordinado. El rol principal de la auditoría interna en relación al ERM debe ser proveer aseguramiento a la dirección y la junta sobre la efectividad de la gestión de riesgo. Cuando la auditoría interna extiende sus actividades más allá de este rol principal, deben aplicarse ciertas salvaguardas, incluyendo considerar la asignación como servicios de consultoría y, por lo tanto, aplicar todas las normas relevantes. De esta forma, la auditoría interna protege su independencia y objetividad de sus servicios de consultoría. Dentro de estas restricciones, el ERM puede ayudar a subir el perfil e incrementar la efectividad de la auditoría interna.

COSO PARA PEQUEÑAS EMPRESAS

El Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) anuncia un nuevo proyecto "Implementing the COSO Control Framework in Smaller Businesses." (Implementando el Marco de Control COSO en pequeños negocios". El IIA, un miembro de COSO, estará fuertemente involucrado en el proyecto.

COSO ha encargado a PricewaterhouseCoopers (PwC) - el mismo equipo que trabajo en COSO's 2004 Enterprise Risk Management - Integrated Framework (ERM Framework) - para desarrollar la nueva guía.

"La meta de COSO es proveer de una guía valiosa que pueda ayudar a los pequeños negocios a lograr mayor conciencia de control, ser mas efectivos y eficientes, y mas confiables y confortables con sus objetivos relacionados con los controles internos sobre sus reportes financieros".

----- o -----



*XI CONGRESO LATINOAMERICANO
DE AUDITORIA INTERNA*

*16 al 19 de Octubre del 2006
Buenos Aires, Argentina*

Bienvenidos al Instituto de Auditores Internos del Perú

- 1. Benjamín Querevalú Bolaños**
Auditor Especialista
Ajeper S.A. Perú
- 2. Marco Antonio Villacorta Olano**
Gerente General
Intellity Consulting S.A.C.
- 3. Javier Orlando Rodríguez Flores**
Director
Intellity Consulting S.A.C.
- 4. Juan Pedro Oré La Rosa**
Auditor Interno
Elektra del Perú S.A.
- 5. Luis Jonathan Marruffo Ramos**
Auditor Interno
Elektra del Perú S.A.
- 6. Cecilia Mónica Ayllón Castañeda**
Ejecutiva de Auditoría Interna
Pacífico Peruano Suiza
Cía. de Seguros y Reaseguros
- 7. Angélica Teresa López Saldaña**
Consultor (Enterprise Risk Services)
Deloitte & Touche SRL
- 8. Angelina del Rosario Viacava Paredes**
Gerente Senior del Area de Servicio de
Riesgo Empresarial
Deloitte & Touche SRL
- 9. Luis Enrique Olivos Román**
Auditor Interno
Luz del Sur S.A.A.
- 10. Jaime Sena Montalvo**
Gerente de Auditoría
Elektra del Perú S.A.
- 11. María Estela Marin Cueva**
Auditor Interno
PlusPetrol Norte S.A.
- 12. Griselda Nazareth Cumpa Exebio**
Auditor Interno
Minera Copper S.A.
- 13. José Carlos Peñalozza Rojas**
Auditor Senior Experimentado
C y A Auditores y Asesores
- 14. Jorge Antonio Acosta Ishibashi**
Senior Manager
Ernst & Young Asesores
- 15. Marco Antonio Mori Pérez**
Auditor Interno
Banco Central de Reserva
- 16. Jesús Alberto Canales Fúster**
Auditor
SEDAM Huancayo S.A.
- 17. Diego Anibal Correas Urquilaga**
Auditor de Sistemas
América Móvil Perú S.A.C.
- 18. José Barbe Pflucker**
Auditor General
ElectroPerú S.A.
- 19. David Guillermo Seghelmeble Riera**
Analista de Intervención
Telefónica del Perú S.A.A.
- 20. José Luis Mendoza Arozemena**
Analista
Telefónica del Perú S.A.A.
- 21. Lucía del Rocío López Ríos**
Supervisor
Telefónica del Perú S.A.A.
- 22. Miguel Alberto García Mori**
Auditor Independiente
- 23. Víctor Sakaguchi Tsuda**
Gerente Risk Consulting
Independiente/Intellity Consulting
- 24. Arturo Francisco Marcos Cotrina**
Director de Finanzas
Hoteles Sheraton del Perú S.A.
- 25. Karla Alicia Quillatupa Valencia**
Asistente de Auditoría
Pacífico Peruano Suiza Cía. de Seguros y
Reaseguros
- 26. Carlos Alberto Ruíz Velazco**
Supervisor de Auditoría de Procesos de
Apoyo
Banco Central de Reserva del Perú

Bienvenidos al Instituto de Auditores Internos del Perú

27. **Juan Enrique Taype Vivar**
Senior Auditoría Interna
Ripley
28. **Demetrio Pedro Durand Saavedra**
Socio-Gerente
Durand Saavedra & Asociados
Contadores Públicos S.Civil
29. **Nelly Adriana Arrarte Cabrejos**
Gerente de División Outsourcing
Gris Hernández y Asociados
(Deloitte)
30. **Rosa Janyse Vela Medina**
Consultor Senior
Intellity Consulting
31. **Omar Renato Rodríguez Murga**
Auditor Interno
Crear Trujillo Edpyme
32. **Martha Luz Vargas Choque**
Auditor Profesional IV
Pronamachcs
33. **Mirko Adolfo Alvarez Rojas**
Auditor Interno
Rímac Seguros
34. **Marcial Alfonso Figueroa Bello**
Auditor de Sistemas
Banco Wiese Sudameris
35. **Karen Jessica Malpartida Miranda**
Jefe de Equipo de Auditoría
Banco Wiese Sudameris
36. **Christian Gabriel Germany Sihuy**
Auditor
Banco Wiese Sudameris
37. **María Soledad Escudero Cabrera**
Auditor Senior-Apoderado Central
Banco Wiese Sudameris
38. **Luis Alfredo Gutiérrez Torero**
Auditor Supervisor
Banco Wiese Sudameris
39. **María Luisa Maximina Pérez Hopkins**
Auditor Interno
Banco Wiese Sudameris
40. **Nancy Rosario Quinteros García**
Auditor Senior
Banco Wiese Sudameris
41. **Jorge Eduardo Fernández Castre**
Auditor Senior
Banco Wiese Sudameris
42. **Gladys Elizabeth Alvarez Arteaga**
Auditor Supervisor
Banco Wiese Sudameris
43. **Elisa Raquel Tam Chang de Chang**
Auditora General
Rímac Seguros
44. **Rossana Inés Galleslo Gonzáles**
Controller
Inversiones La Rioja S.A.
45. **Jorge Gerardo Alberto Joaquín Valdez Cornejo**
Jefe de Departamento de Operaciones
Banco Central de la Reserva del Perú
46. **Cecilia Jeannette Bustamante Rodas**
Auditora Interna
Textiles Bustamante S.A.

[Portal del IAI en Español](#)

El IIA creó recientemente una sección en su página web con el fin de consolidar todos los recursos disponibles actualmente en idiomas español y francés. Desde que se abrió la sección, el 22 de octubre de 2004, se han recibido 1.842 visitantes en la sección correspondiente a Recursos en Español ([Spanish Resources](#)) y 894 visitantes en la sección correspondiente a Recursos en Francés ([French Resources](#)).

La información disponible en estos idiomas incluye, entre otras, el Marco para la Práctica Profesional, Informes, Boletines y Glosarios del IIA. Estas secciones también contienen enlaces con las páginas web de las afiliadas que ofrecen información, publicaciones, seminarios y otros servicios en idiomas español y francés. En el futuro se ira incluyendo traducciones y materiales en otros idiomas, en la medida en que sirvan a un número importante de visitantes.

página Institucional

Relación de Cumpleaños

ENERO, 2006

- 2 Nancy Narciza Yong Chung
- 5 Maritza Barzola Vilchez
- 8 Roberto Gregorio Pajuelo
- 10 Tomas Giovanni Sangio Guanilo
- 11 Giovana Edelmira Poma Oquendo
- 12 Numa Pompilio Arellano Rubio
- 14 Silvia Zenaida Bautista Carpio
- 14 Manuel Sandoval Benites
- 20 Jose Miguel Acosta Suarez
- 21 Mirian R. Mariluz Hernandez
- 22 Carlos Ramos Sanchez
- 24 Jose Luis Serpa Farfan
- 25 Humberto Huanca Callasaca
- 26 Maria Cristina Gutierrez Rovegno
- 27 Juan Domingo Barzola Vilchez
- 28 Christine Haeussler Valiente
- 30 Efrain Danilo Vera Portocarrero

FEBRERO, 2006

- 1 Martin Hidalgo Rengifo
- 3 Patricia E. Barron Guillen
- 4 Amanda Arteaga Macedo
- 4 Richard Prado Morales
- 5 Jorge Armando Paredes Atencio
- 6 Christian Marky Muro
- 6 Giovanna E. Navarro Canelo
- 8 Rosa Mercedes Arce Azabache
- 10 Mario Carbajal López
- 10 Mario Roman Tang Wong
- 11 Lucio Raul Mendoza Huamani
- 11 Marina Amanda Mendoza Mateo
- 15 Julia Ninowska Flores Boza
- 15 Mariella Elizabeth Placido Vilcachagua
- 17 Lucio Wilfredo Acosta Muñoz
- 17 Jessica Glenda Chávez De la Rosa
- 18 Alicia Janet Hurtado Costa
- 20 Yolanda Julia Anaya Pajuelo
- 21 Marco Armando Fernandez Palomino
- 22 Sharif Arturo Joaquin Bautista
- 22 Alfredo Santos Rodriguez Rodriguez
- 24 Margarita Vera Pelaez de Valle
- 24 Víctor Manuel Zafra Corales
- 27 Victor Manuel Solano Rodoreda

MARZO, 2006

- 4 Maria Luisa Funegra Vela
- 6 Mirtha Aurora Medina Barrientos
- 7 Miriam Angelica Montañez Gomez
- 7 Aldo Félix Rodríguez Strat
- 8 Lilia Bernice Mendoza Aguilar
- 12 Ricardo Gregorio Linares Pérez
- 15 Graciela Viviana Gózar Llanos
- 16 Carla Mariela Acosta Barrios
- 18 Glover Jose Vilela Correa
- 19 Kathy Roxana Candela Jacinto
- 19 Jose Ponce Vigil

MARZO, 2006

- 20 Marcos Acuña Arcos
- 21 Jorge Benito Delgado Agramonte
- 21 Paulino Antonio Donaire Chavez
- 21 Brenda Aurora Moreno Fernandez
- 21 Omar Alberto Neyra Cordova
- 24 Ada Gabriela Saenz Noriega
- 28 Yolfer Roberto Hernández Rojas

ABRIL, 2006

- 1 Miguel Antonio Garay Vargas
- 3 Cesar Augusto Ezeta Zueyras
- 3 César Ricardo Cuadros Bernal
- 3 Mario Fernando Altamirano Cárdenas
- 4 Ricardo Dante Navarro García
- 4 Armando Villacorta Cavero
- 5 Carlos Guillermo León Alferez
- 7 Guillermo Arturo Antivilo Rojas
- 10 Ysael Ezequiel Gutiérrez Reynoso
- 11 Manuel Jesús Farfán Acuña
- 12 José Antonio Campos Rosemberg
- 13 Maria de los Angeles Ninamango
- 17 Fernando López Minaya
- 17 Miguel Temistocles Saavedra Leveau
- 20 Jorge Alberto Maldonado Alarcón
- 21 Edwin Humberto Calderón Fuentes
- 21 Cesar Maximiliano Urbano Ventocilla
- 23 Jorge Ivan Silva Alegria
- 24 Arturo Arbizu Campos
- 30 Carlos Alberto Chirinos Cáceres
- 30 Fernando Mateo Yataco

MAYO, 2006

- 3 Alejandro Marcelino Guevara Salinas
- 7 Juan Alberto Domínguez Pérez
- 5 Susan Luliana Gosálvez Valle
- 8 Diana Patricia Zegarra Garcilazo
- 9 Rómulo Inga Cruz
- 10 Henry Cabana Huamani
- 10 Juan Istvan Valdez Carrillo
- 11 José Guillermo Jaramillo Alvarado
- 11 Sergio Blanco Egúsquiza
- 13 Roberto Rosas Romero
- 14 Luis Cachay Huamán
- 16 Rocio Barzola Vilchez
- 14 Miguel Angel Salinas Patrón
- 15 Vilma De los Ríos Espino
- 20 Eysen Pérez Sosa
- 22 Carlos Eduardo Ibáñez Herrera
- 23 Miguel Nicolás Díaz Inchicaqui
- 23 Ricardo Rodríguez Leal
- 23 Luciano Tuñoque Mori
- 24 Susy Michell Loo Fong
- 25 Santiago Calle Gonza
- 25 Luis Ceferino Garrido Maza
- 25 Diana Estela Machuca Escudero
- 28 Víctor Hugo Navarro Gallegos